

KOKOUSAIKA	Torstai 6.9.2018 klo 18.00	
KOKOUSAIKKA	PAPPILA	
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	Clewer Leena Helenius Sirkku Jordberg-Ahola Heli Kallas Mikko Myyrä Sami Mölsä Eero Ovaska Samu Seppälä Merja Tiainen Hannu	POISSA       puheenjohtaja
MUUT SAAPUVILLA OLLEET	Erja Sihlman Jenni Ketoja-Keskipasma	KV:n puheenjohtaja; poistui §40 käsittelyn jälkeen. talouspäällikkö
ASIAT	§§ 35-46	
ALLEKIRJOITUS	Puheenjohtaja  Hannu Tiainen	Pöytäkirjanpitäjä  Evelien Waegemans
PÖYTÄKIRJA ON TARKASTETTU	Pukkilassa	
	Allekirjoitukset  Sami Myyrä	Eero Mölsä

**vars.jäsen**

Clewer:  
Helenius:  
Jordberg- Ahola:  
Kallas:  
Myyrä:  
Mölsä:  
Ovaska:  
M. Seppälä:

**varajäsen**

Mäkelä Merja  
Seppinen Jenni  
Kuosa Heli  
Rikala Uolevi  
Seppälä Esa  
Mäenrinta Heikki  
Leino Hannu  
Enroth Merja

## ASIAT

- 35 § Kokouksen avaus
- 36 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 37 § Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen
- 38 § Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen
- 39 § Myrskylän ja Pukkilan yhteinen osa-aikainen pappi.
- 40 § Toimintasuunnitelman 2019-21 painopisteet
- 41 § Taluspäällikön viran täyttämisen valmistelua
- 42 § Askolan kanslistin työpanoksen jako
- 43 § Viranhaltijapäätökset
- 44 § Ilmoitusasiat
- 45 § Muut asiat
- 46 § Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen

## § 35

### Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avaa kokouksen kello 18.12 .

## § 36

### Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Esityslista on lähetetty jäsenille 30.8.2018.

Päätösesitys:

Kokous todetaan KJ 9:1 §:n ja KL 7:4 §:n mukaisesti lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaisesti.

## § 37

### Pöytäkirjan tarkastaminen ja nähtävillä pitäminen

Päätösesitys:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan vuorolistan mukaisesti Sami Myyrä ja Eero Mölsä. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksen jälkeen.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kirkkoherranvirastossa 7.9. – 6.10.2018 viraston aukioloaikana. Ilmoitus pöytäkirjan nähtävillä pitämisestä on seurakunnan virallisella ilmoitustaululla 7.9.- 6.10.2018.

KL 25:3 mukaan pöytäkirja on pidettävä nähtävillä vähintään koko valitusajan eli 30 päivää.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaisesti.

## § 38

### Kokousasioiden käsittelyjärjestyksen hyväksyminen

Päätösesitys:

Esityslista hyväksytään kokousasioiden käsittelyjärjestykseksi.

**Päätös:** Esityslista hyväksytty kokousasioiden käsittelyjärjestykseksi.

## § 39

### Myrskylän ja Pukkilan seurakuntien yhteinen, osa-aikainen pappi

Pastori Niko-Pekka Ovaskaisen tultua valituksi toiseen tehtävään Myrskylän ja Pukkilan seurakuntien välinen vuoden mittainen sopimus Ovaskaisen virasta päättyi kesken sopimuskauden. Tarve viikonvaihdavapaiden sijaisuuksista sen sijaan pysyi entisellään. Vapaapäivien järjestäminen osa-aikaisen viran avulla on osoittautunut toimivaksi ja edulliseksi. Toimivuus verrattuna erikseen sovittavaan sijaiseen tarkoittaa esimerkiksi sitä, että vakinaiselle työntekijälle voidaan antaa avaimet seurakunnan toimitiloihin. Järjestely vähentää myös hallinnollisia toimenpiteitä, kun jokaista liikettä ei käsitellä erillisenä tapahtumana.

Seurakuntien kirkkoherrat valmistelivat osa-aikaisen viran jatkoa yhteistyössä hiippakunnan tuomiokapitulin kanssa. Myrskylä viran omistajaseurakuntana päätti 13.6. pitämässään kokouksessa esittää, että Myrskylän ja Pukkilan seurakunnat perustaisivat yhteisen, osa-aikaisen seurakuntapastorin viran (25%) ja, että hiippakunta nimeisi papin virkaan.

Kirkkoherrat haastattelivat virasta kiinnostuneita ja päätyivät esittämään, että Helsingin hiippakunnan tuomiokapituli antaisi virkamääräyksen pastori, TT Hanna Vanoselle 1.9.2018 alkaen. Tuomiokapituli käsitteli asiaa kokouksessaan 15.8.2018 ja päätti antaa virkamääräyksen Hanna Vanoselle Myrskylän ja Pukkilan seurakuntien osa-aikaiseksi (25 %) seurakuntapastoriksi 1.9.2018 alkaen.

Liitteet: Myrskylän kirkkoneuvosto 13.6. ja Sopimusluonnos

Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi valmistelu ja tuomiokapitulin virkamääräys asiassa.

Päätetään esittää kirkkovaltuustolle, että se päättää Myrskylän ja Pukkilan seurakuntien välisestä sopimuksesta koskien yhteistä, osa-aikaista (25%) seurakuntapastorin virkaa.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

## **§ 40**

### **Toimintasuunnitelman 2019-21 painopisteet**

Toimintasuunnitelman 2019-21 painopisteiden valinta painottuu lähitulevaisuuden haasteiden kohtaamiseen. Haasteina ovat niin kiinteistö- ja taloushallinnon kuin hengellisen työn sopeutuminen muuttuvissa olosuhteissa. Muutokset – niin yhteiskunnalliset, taloudelliset kuin henkiset – merkitsevät todellista uudelleen arviointia. Entiseen tapaan jatkaminen ei ole mahdollista.

Muuttuvalla toimintaympäristöllä tarkoitetaan pienevää väestöä, väheneviä toimintaresursseja ja yleistä henkisen ja hengellisen arvomaailman radikaalia muutosta. Muutokset vaikuttavat nopeasti toimitilojen tarpeeseen ja käytön luonteeseen. Jos aiemmin perhekerhoon osallistujat laskettiin useissa kymmenissä, tai hautajaisiin osallistuva saattoväki saattoi saavuttaa 100 osallistujan määrän, niin muutos entiseen on huomattava ja määrällisesti aleneva.

Odotukset seurakuntaa kohtaan ovat edelleen suuret varsinkin Pukkilan kaltaisissa pienissä yhteisöissä, joissa yhteiskunnan tarjoamat palvelut ja yhteisöä henkisesti kokoavat voimat näyttävät vähenevän.

Kirkon hengellisen työhön kohdistuvat toiveet tiivistyvät sanoihin yhteisöllisyys, vapaus, ilmapiiri, osallisuus, yksinäisyys, luottamus, sitoutuminen, rakkaus, välittäminen, ihminen. Sanat on koottu seurakunnan keväisen suunnittelukokouksen tuloksista. Odotukset ovat yleisinhimillisiä, mutta samalla voimakkaasti kirkon perinteeseen nojaavia.

Tulevaisuutta koskevissa mietinnöissä on viitattu toistuvasti siihen, että seurakunta on investoinut voimakkaasti kirkkorakennukseen, jotta se säilyisi kylän keskeisenä merkinä. Investoinnit on otettava vakavasti ja kirkon moninaista käyttöä seurakuntaelämän keskuksena tulee kehittää. Haasteena on luonnollisesti uuden viinin laskeaminen vanhoihin leileihin.

Painopisteiden valinnalla ohjata työn suunnittelua vastaamaan lähitulevaisuuden haasteisiin.

#### Päätösesitys:

Toimintasuunnitelman 2019-21 painopistealueiksi esitetään seuraavaa:

1. yhteisöllisyyden, osallisuuden, sitoutumisen ja välittämisen teemat suuntaamaan toimintaa
2. kirkkorakennuksen hyödyntäminen erilaisten kokoontumisten tilana sekä kiinteistökartoitus ja johtopäätökset
3. yhteistyö naapuriseurakuntien kanssa

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaisesti.

## **§ 41**

### **Talouspäällikön viran täyttämisen valmistelua**

Seurakunnan nykyinen talouspäällikkö Jenni Ketoja-Keskipasma on sanoutunut irti talouspäällikön virasta. Virka on laitettu hakuun kirkkoherran viranhaltijapäätöksellä. Päätöstä on edeltänyt keskustelu kirkkoneuvoston ja -valtuuston puheenjohtajien kanssa (liitteet, Viranhaltijapäätös ja hakuilmoitus). Irtisanoutuminen on tapahtunut lomakauden aikana. Jotta viran uusi haltija olisi mahdollista edes teoriassa saada mukaan vuoden 2019 talousarvion laadintaan, viran täyttämisen käynnistämässä on kiirehditty.

Viran auki julistamisessa viran osa-aikaisuuteen on tehty muutos siten, että viran osa-aikaisuutta on nostettu 80%: iin, eli viikkotyöaika on lisätty yhdellä päivällä.

Perusteluna työajan lisäämiselle on, että nykyinen kolmen päivän työviikko on osoittautunut riittämättömäksi. Tekemättä ovat pakostakin jääneet esimerkiksi kiinteistöjen hallintaan liittyvät tehtävät. Osa-aikaisuuden muutoksen kautta haetaan myös laajempaa kiinnostusta avoimeen virkaan. Vuoden takaisessa hakutilanteessa todettiin, että kolmipäiväinen virka ei herättänyt valmiiden osajien kiinnostusta. Yhden viikkotyöpäivän lisääminen tarkoittaa myös sitä, että nyt voimassa olevat osa-aikaisuudet joudutaan miettimään uudestaan, sillä palkkakulujen lisääminen ei ole mahdollista.

Talous-, henkilöstö- ja kiinteistöhallinnon tehtävät ovat väistämättömiä. Jotta niistä nousevista velvoitteista on mahdollista selvittää, on löydettävä yhteistyötä naapurien kesken. Sopiminen edellyttää käytänteiden muuttamista siten, että yhteinen työntekijä naapurin kesken on mahdollinen.

Valmisteluvaiheessa kirkkoherra on tiedustellut mahdollisuutta ostaa taloushallinnon palvelut ulkopuoliselta toimijalta. Periaatteessa Kipa mahdollistaa sen. Myös Kipa mainostaa, että siltä voi ostaa koko palkanmaksun. Kipan kohdalla suuri kysymys on se, että kankea järjestelmä vaikeuttaa virheiden korjaamista, joita ilmenee. Järvenpään kokoisessa seurakunnassa on todettu, että puolentoista vuoden aikana Kipan jäljiltä on ollut 1-2 täysin oikeaa palkka-ajohdotusta.

Ulkopuolisen palvelun ostaminen ei luonnollisesti ole ilmaista, eikä siihen vielä sisälly esimerkiksi kiinteistöjen seurantaa. Kilpailutuksen kautta saatuja vertailulukuja ei tässä vaiheessa ole käytettävissä.

Prosessin aikana on käynnistetty keskusteluja naapuriseurakuntien kanssa. Keskustelua ole rajattu Askolaan ja Myrskylään. Yhteistyö näyttäisi olevan mahdollista, jos seurakunnat päättävät yhteisestä talouspäällikön virasta, mutta taloushallinnon muun yhteistyön rakentamisen esteenä on toistaiseksi verottajan näkemys yhteistyön ALV-velvollisuudesta. Verottajan mukaan seurakunnat ovat näissä tilanteissa ALV-velvollisia, toisin kuin kunnat eivät ole. Keskustelussa lähdetään siitä, että osapuolilla on työntekijöitä, joiden keskinäistä vuorovaikutusta lisätään ja osaamista hyödynnetään niin, että työntekijöiden työnkuvat voisivat olla nykyistä rajatumia.

Näkyvissä ei tällä hetkellä ole vaihtoehtoa, joka vapauttaisi Pukkilan seurakunnan omasta osa-aikaisesta talouspäällikön virasta.

#### Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi viranhaltijapäätös talouspäällikön viran avaamisesta haettavaksi. Hyväksytään päätös muuttaa talouspäällikön osa-aikaisuutta 63 %:sta 80 %:iin.

**Päätös:** Merkitään tiedoksi kokoukseen tuotu tieto keskusteluista kirkkohallituksen ja naapuriseurakuntien työntekijöiden kanssa koskien erilaisia yhteistyömahdollis-

suuksia. Merkitään tiedoksi viranhaltijapäätös talouspäällikön viran avaamisesta haettavaksi. Hyväksytään päätös muuttaa talouspäällikön viran osa-aikaisuutta 63 %:sta 80 %:iin.

## 42 §

### Askolan kanslistin työpanoksen jako

Uuden tietosuojalain vaikutuksista yksi on saattaa seurakuntien arkistot vastamaan lain vaatimuksia. Askolan ja Pukkilan seurakuntien vaadittavat toimenpiteet ovat lähes identtiset. Viranhaltijat on neuvotelleet ja pitäneet perusteltuna, että on perusteltua teettää muutokset yhdellä ja samalla henkilöllä. Tehtävään sopiva on kanslisti Tiina Perttilä, joka tuntee sekä Askolan, että Pukkilan seurakunnan arkistot.

Askolan talouspäällikkö Tarja Laine on tehnyt järjestelyä koskevan viranhaltijapäätöksen (liite), jossa määritellään Tiina Perttilän ajankäyttö tehtävään liittyen.

#### Päätösesitys:

Päätetään hyväksyä Askolan talouspäällikön Tarja Laineen valmistelu ja päätös koskien Tiina Perttilän tehtävää uuden tietosuojalain vaatimusten täyttämiseksi.

**Päätös:** Päätettiin esityksen mukaisesti.

## § 43

### Viranhaltijapäätökset

Viranhaltijapäätökset 31.5.2018 nrot 005 ja 006 koskevat kesätyöntekijöiden valintaa ja rippileirikuljetusta.

#### Päätösesitys:

Merkitään tiedoksi ja hyväksytään viranhaltijapäätökset 31.5.2018 005 ja 006.

**Päätös:** Merkittiin asiat tiedoksi.

## § 44

### Ilmoitusasiat

Ei ollut.

## § 45

### Muut asiat

Kirkkohallituksen tilasto Pukkilan seurakunnasta tammi-heinäkuulta. Tuomiokapitulin ohje Seksuaalisen häirinnän, ahdistelun ja hyväksikäytön ennaltaehkäisyyn ja tilanteiden käsittelyyn.

**§ 46**  
**Valitusosoitus ja kokouksen päättäminen**

Puheenjohtaja antoi KL 24 §:n mukaisen valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 20:05.